



неиспользованных резервов повышения эффективности производства, усилению трудовой и производственной дисциплины посвящены и проходящие сейчас в стране пленумы советов профсоюзов.

Сегодня мы публикуем отчеты с пленумов Грузинского и Таджикского республиканских советов профсоюзов.

На пленуме упоминался тбилисский завод «Центролит», где в 1968 году завком разрешил обработать сверхурочно 15 тысяч часов. Помимо этого, администрация, уже не спрашивая согласия профсоюзного комитета, использовала еще

65 тысяч сверхурочных часов. В минувшем же году только за первое полугодие сверхурочные работы переслаивались в основном на работников организации труда оставляет желать много лучшего, администрация собственную беспомощность в организации производства компенсирует за счет нарушения режима труда и отдыха рабочих. Казалось бы, здесь правы работники, которые выступили против нарушения. Однако законом молчит. Директор «Центролита» И. Имерлашвили культивирует такие методы работы, а законом смотрит сквозь пальцы на директорские проделки. Из-за плохой организации труда в стране ставится под угрозу дисциплины производителей.

ности труда на «Центроприте» одна из самых низких в республике.

Другая причина, тормозящая рост производительности труда, — устаревшее оборудование на многих предприятиях, в особенности в легкой промышленности. На некоторых фабриках все еще применяются станки, устаревшие много лет назад и уступающие как морально, так и физически. В то же время в республике стоимость неустаревшего оборудования составила в начале 1969 года более 65 миллионов рублей.

Вот где таится большой резерв экономии и бережливости, роста производительности труда, снижения себестоимости продукции!

В. КАДЖАЯ.
(Корр. «Труда»).

ТБИЛИСИ.

Трудно переоценить роль профсоюзов в укреплении дисциплины, строгом соблюдении трудового законодательства, снижении непроизводительных потерь рабочего времени. Председатель объединенного комитета профсоюзов Г. Гуляк рассказывает, что только в минувшем году у них в два раза сократился текучесть кадров. А все потому, что профсоюзная организация позаботилась о быте рабочих, стала применять бо-

лее аффективные меры по борьбе с прогульщиками и пьяницами. К сожалению, так обстоят дела далеко не везде. Участники пленума призвали профсоюзные организации настойчиво распространять положительный опыт борьбы за укрепление социалистической дисциплины труда.

На пленуме состоялась принципиальный разговор о том, как искоренить недостатки, мешающие выполнению государственных планов, как подтянуть отстающие предприятия до уровня передовых.

А. ПАНАСЕНКО.
(Корр. «Труда»).

республиканского комитета профсоюзав Д. И. Бакурадзе, эмалировщика завода «Микропровод» Н. Д. Силаева, первый заместитель министра энергетик и электрификации СССР Е. И. Борисов, машинист экскаватора «Севгидростроя» Мурманской области А. А. Рыбкин, заместитель министра электротехнической промышленности Н. А. Оболенский и другие.

ТРУД» • 2 стр. • 10.3.70 г.

2—8 марта 1970 года

Уважаемая редакция! Недавно у нас был такой случай. Администрация обратилась в местком с просьбой обсудить проступок нарушителя трудовой дисциплины и, если будет найдено целесообразным, объявить ему выговор.

Понимаю, дирекция считала, что такое обсуждение даст больше эффект. Но какое высказание ФЭМК может объявить этому нарушителю? Читал я положение о правах ФЭМК, ответа не нашел. Как же толк вызывать людей на заседание и читать мораль?

П. КЛАВУКОВ,
председатель месткома райпромкомбината.

с. МАЛАЯ ПУРГА Удмуртской АССР.

УВАЖАЕМЫЙ тов. Клабуков! Интересный вопрос затронули вы в своем письме. Он особенно важен сейчас, после декабрьского (1969 г.) Пленума ЦК КПСС, VII сессии Верховного Совета СССР, а также VIII пленума ВЦСПС, когда каждая профсоюзная организация ищет пути укрепления дисциплины в рабочих коллективах.

Конечно, административная помощь не помешает. Да и метод такой противоречит природе и духу профсоюзов. Любая профсоюзная организация сильна единством, сплоченностью, организованностью и дисциплинированностью своих рядов, участием в се деятельности каждого члена профсоюза. Десятки миллионов рабочих и служащих, совмещающая производственную работу с общественной, безвозмездно отдавая свои силы, знания, навыки, опыт, свое личное время. И это вполне естественно. Каждый из них по доброй воле несет личную ответственность за дела своей профсоюзной организации и всех профсоюзов в целом.

ФЭМК. Но скажите, тов. Клабуков, часто ли председатели ФЭМК напоминают членам профсоюза о необходимости выполнять требования профсоюзного устава, многие ли у них делается для повышения знания членом профсоюза? Думаю, что не все могут положительно ответить на этот вопрос.

Да, ФЭМК обязаны постоянно пропагандировать правила, которые предусматривают член профсоюза. Но почему мы снисходительно относимся к тем, кто нарушает уставные требования? Нельзя нам, тов. Клабуков, забывать о дивендиате параграфе Устава профсоюзов СССР, в котором говорится, что «за нарушение Устава профессиональных союзов неуплатят без уважительных причин членских взносов свыше трех месяцев, неисполнившие уставные требования и не соблюдающие поведение в общественных местах, на производстве и в быту решением профсоюзных органов могут быть применены к члену профсоюза меры воспитания и общественного воздействия (порицания

Но, нечего греха таить, есть еще в некоторых коллективах грубые нарушения трудовой дисциплины, прогулы, пьянство, хищения социалистической собственности. Судя по всему, есть такие случаи и на вашем предприятии.

Но вот что истораживает: активисты понимают, что такие явления противоречат принципам коммунистической морали, отрицательно влияют на производственную деятельность коллективов, наносят вред обществу. А мер к нарушителям трудовой дисциплины не принимают. И таких фактов можно привести много. Резчик Донецкого металлургического завода имени В. И. Ленина тов. Разумный 23 раза нарушал трудовую дисциплину — прогуливал, появлялся на работе в нетрезвом виде. Однако профсоюзный комитет предприятия по отношению к нему не предпринимает никаких серьезных выводов, а ограничивается беседами с ним.

Разумеется, речь идет не о дисциплинарных взысканиях. Налagать их — право администрации. Поэтому о них не сказано в Положении о правах

Трудно передать чувства, которые овладевают мной, когда еду в страну своего детства — тогда было относительно тепло, а в зимнюю стужу не так-то легко прокутить там денечки.

холят под открытым небом, во дворе школы.

За произвольными хлопотами руководителей совхоза, а также на культурно-массовую работу, расходуется не по назначению, а порой и вовсе остается неиспользованной.

В Папанайн-Льский Совет входит более восьмистот дворов, на его территории проживают свыше пяти тысяч человек, около полутора тысяч учащихся обучаются в школах. Но нет здесь, к сожалению, даже одного человека, который знает историю и культуру своего народа. И поэтому работники райсовета и члены райкомомучленко, забывая, что человек отпущен природой способностью творчества и ее надо развивать и бережно поддерживать. А может быть, директоскоза В. Цибульский и председателю райкомом Н. Сабитову, которые не знают, что такое

Встретил я однажды трех земляков. Сидят возле горной реки, играют: один на камузе, другой на аккордеоне, а третий на мандолине.

— Семетевы. А что к у р о в а, Абытов, — представились они.

А музыкального кружка у вас нет?

— Кто же станет создавать кружок, если негде заниматься музыкой?

— А как тогда быть с той маюдеждою, которая, представляется самой себе, проводит часы у магазина, не испытывающего недостатка в винных бутылках изде...

— А за-за отсутствия электрического света — электрификации коснулись пока лишь половины села — даже телевизор

Нет в Папане ни драматического, ни вокального, ни танцевального, ни прочих коллективных. Когда приезжают артисты, то они не Оруэллы, — а они приезжают сюда раз в тридцать года (кому же хочется мерзнуть?), — то концерты про-

ВЫПОЛНИ!

...от Октябрьского районного Совета.

...я безуспешно ремонтирую в обра-
Донецке почти год со дня покупки.
...нашникши заверил, что сам возьмется

Е. ТАРАСЕНКО.

...и, когда мы, жильцы домов по ули-
цалубу в ЖКО о том, что вышла из
люди нам ее испривить. Много воды
летом, наконец, появились мастера,
осталось и следа — вода опять побе-

РАСИМОВА — всего 16 поддписей.

Мадлинчиков отделен от города непроходимым мыс горносполом, проложить дорожников без препятствий добираться невозможно, а дела нет.

В. ГРИВАЧ — всего 8 поддписей.

Конечно, профсоюзная дисциплина — это не только своевременная уплата профсоюзных взносов, аккуратная явка на рабочее собрание, хотя это очень важно. Она предполагает сознательные отношения к труду, к социалистической и общественной собственности, соблюдение наших законов, трудовой дисциплины, правил социалистического общежития, моральных кодексов строителя коммунизма. Не соблюдая этих требований общества, член профсоюза нарушает и профсоюзную дисциплину, принимает высокое звание члена профсоюза, а поэтому должен за свои поступки отвечать.

Пленум ВЦСПС в своем постановлении рекомендует профсоюзным организациям применять в отношении таких людей все имеющиеся средства воздействия — обсуждение на рабочих собраниях, товарищеских судах, лишение путевок в санатории и дома отдыха, перенос отпусков и очереди на получение жилищной площади, лишение премий и как крайнюю меру исключение из членов профсоюза.

Нам, тов. Клабуков, нельзя забывать о том, что, повышая требовательность к каждому члену профсоюза за выполнение устава, мы тем самым способствуем дальнейшему развитию творческой активности масс, их мобилизации на выполнение задач, стоящих перед профсоюзами страны.

ИТЕ»

А по соседству, в Узгенском районе нашей области, есть совхоз «Куршаб». Его клуб на республиканском смотре культурно-просветительных учреждений профсоюзов занял одно из первых мест. Еженедельно тут случаются лекции, доклады

Таш МИЯШЕВ,
писатель.
КАРА-СУЙСКИЙ район
Ошской области
Киргизской ССР.

М. Бурова наложено партийное взыскание. Зам. председателя завкома В. Бурову указано на непринятие достаточных мер в защиту тов. Домнина от нападок зажимщиков критики.

Принципиальную оценку получили бездеятельность секретаря партбюро ЖКО тов. Бузова, его примиренчество к возмутительным фактам преследования активиста, попытка замазать вскрытые газетой факты. Парторганизации предложено резко уси-

Итак, «Конфликт на заречной стороне» можно считать исчерпанным. Но его можно было пресечь намного раньше, если бы партийный и профсоюзный комитеты завода не проявляли близорукости в оценке поступающих из ЖКО сигналов и критического выступления газеты.

